

# Performance management

Competenza trasversale

**Gestionale**

**Obiettivo:** scoprire quanto bene è stato eseguito un compito rispetto agli obiettivi di prestazione o agli indicatori chiave di prestazione



Costruiamo interventi a supporto di sistemi di incentivazione: creiamo momenti forti, stimolanti, altamente coinvolgenti; percorsi unici, ad alto impatto per ottimizzare l'investimento in termini di sviluppo e di motivazione delle persone



850,00 + IVA

**Metodologia formativa**

*Trekking experience*

**Destinatari**

Manager  Quadri  Dipendenti

**Durata**

16 ore (2 giorni)